



# INFORME DE PROGRESO

2020



# Tabla de Contenidos

01		Carta de renovación del compromiso
02		Los Diez Principios de la Red Española del Pacto Mundial
03		Los Objetivos de Desarrollo Sostenible
04		Compromiso General
05		ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización
06		Buenas prácticas y compromisos en ODS de la organización

# CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

En Azor Ambiental, S.A., somos conscientes de la importancia de implementar y mantener acciones en materia de Responsabilidad Social Corporativa y de nuestra adhesión voluntaria a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, como vía de contribución y aportación para la construcción de sociedades y mercados más justos.

Con nuestra adhesión a la Red Local del Pacto Mundial retomada en 2020, estamos trabajando en divulgar, promover e implementar el cumplimiento de los principios establecidos en lo referente a respeto de los Derechos Humanos, los Derechos y Normas Laborales, la Protección del Medio Ambiente y la Lucha contra la Corrupción.

Por ello, Azor Ambiental, S.A., renueva su compromiso de continuar llevando a cabo acciones y estableciendo objetivos acordes con la iniciativa del Pacto Mundial y los Diez Principios.

En este sentido, durante 2020 se han realizado diversas acciones en materia de Seguridad y Salud, así como de Medio Ambiente, contra la Pobreza o en materia de Igualdad, las cuales se describen en detalle en el apartado *4. Buenas prácticas y compromisos en ODS de la organización* del Informe de Progreso. Igualmente, en el referido apartado se incluye los objetivos y acciones propuestos para los siguientes ejercicios.

D. Antonio Gil Buendía  
Managing Director

---

# ANÁLISIS LOS 10 PRINCIPIOS

## DERECHOS HUMANOS

## PRINCIPIOS



1. Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
2. No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

La principal acción en este sentido ha sido la aprobación del Código de Responsabilidad Social Corporativa, donde Azor Ambiental, S.A., manifiesta su firme compromiso con el respeto, la protección y la promoción de los Derechos Humanos.

El Código de RSC se encuentra disponible en nuestra web corporativa (<https://azorambiental.com/codigo-de-responsabilidad-social-corporativa//la empresa>).

El objetivo durante 2021 es comunicar este compromiso a los proveedores de nuestra cadena de suministro y realizar la correspondiente evaluación de los mismos en materia de responsabilidad social, entre otros aspectos.

En el apartado **ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización** se describe la acción dentro de la información relativa al *ODS 12 Producción y consumo responsables*.



## NORMAS LABORALES



## PRINCIPIOS

3. Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil
6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación

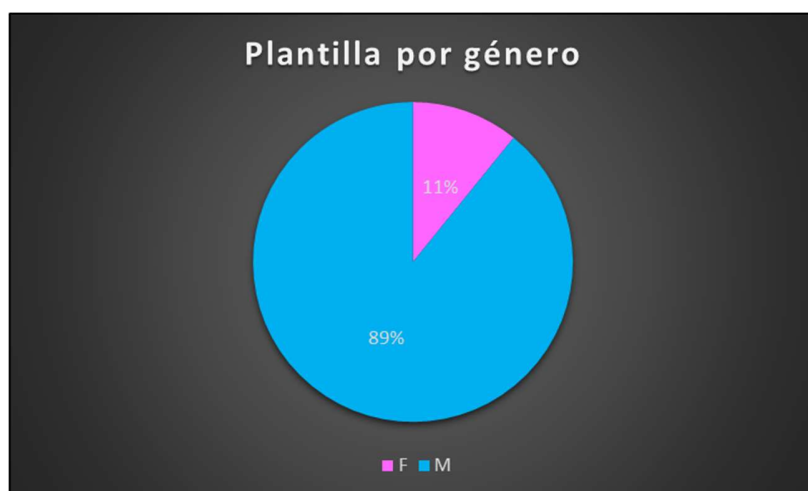
En el ejercicio de su actividad, Azor Ambiental, S.A., cumple con los estándares nacionales e internacionales en materia laboral, así como con la normativa sectorial de aplicación en este sentido.

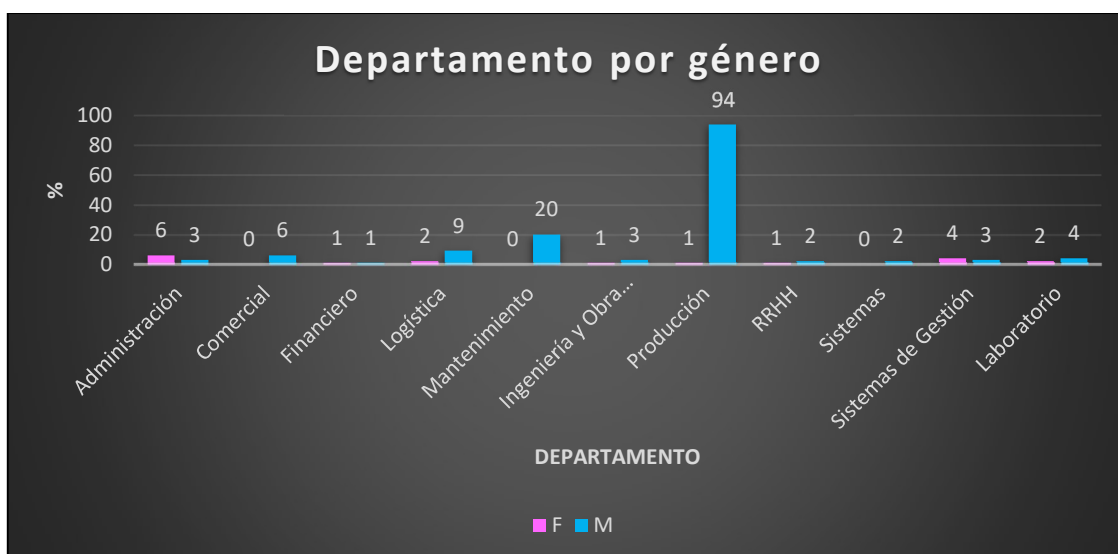
Por ello, existe un compromiso permanente en garantizar la seguridad y salud de los trabajadores y el respeto al cumplimiento de los derechos laborales, tal y como queda reflejado en el Código de RSC antes mencionado y en la Política de la empresa, también publicada en la web corporativa (<https://azorambiental.com/politica-de-empresa>).

A lo largo de 2020, se han llevado a cabo diferentes acciones dirigidas a los empleados, los cuales representan uno de nuestros principales grupos de interés. En el apartado **ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización** se describen las medidas realizadas y los objetivos previstos para el siguiente periodo dentro de la información relativa al *ODS 3 Salud y bienestar*. Igualmente, en la información relativa al *ODS 5 Igualdad de género*, se indican las acciones llevadas a cabo en este campo durante el último ejercicio.

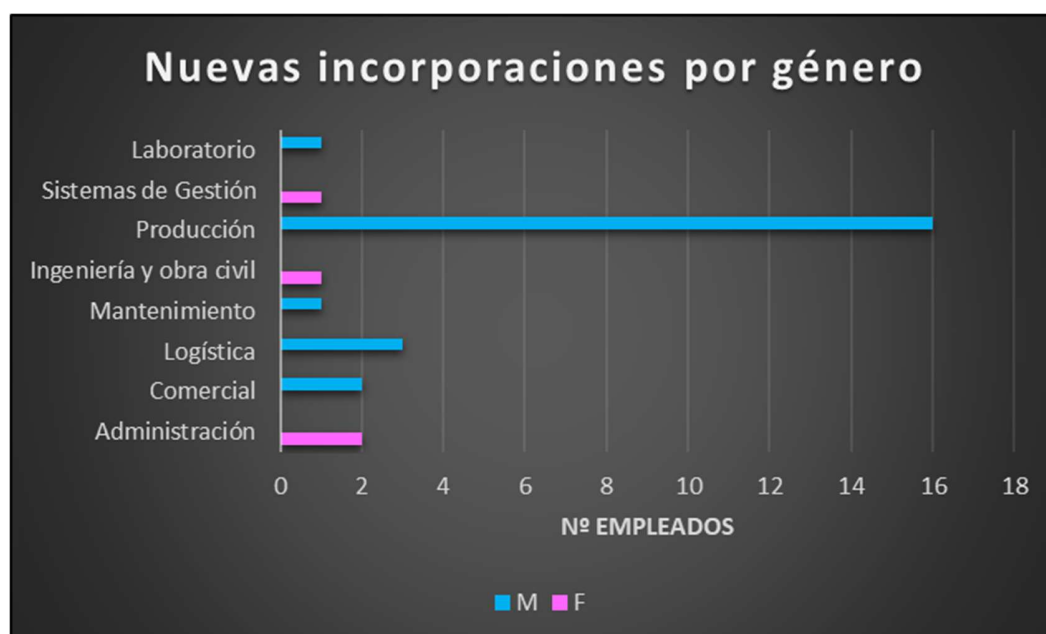
Destacan por su interés las medidas colectivas aplicadas en materia de seguridad y salud y el Plan de Igualdad aprobado a finales de 2020.

Respecto a la plantilla de Azor Ambiental, S.A, su distribución por género se representa a continuación, tanto a nivel general, como por departamentos:





Durante el último ejercicio, las incorporaciones de personal a la plantilla, han supuesto un total de 27 nuevos empleados, de los cuales 23 han sido hombres y 4 mujeres, con la siguiente distribución por secciones:





## MEDIO AMBIENTE

## PRINCIPIOS



7. Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente
8. Fomentar las Iniciativa que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
9. Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

La actividad realizada en, Azor Ambiental, S.A., está basada en un modelo de economía circular y del correspondiente uso eficiente de los recursos, por lo que el compromiso con la producción y el consumo responsables es inherente a nuestra estrategia empresarial. Así, la protección del medio ambiente es uno de los ejes fundamentales de la Política de empresa referida en el punto anterior.

Es por ello, que Azor Ambiental, S.A., trabaja por ir más allá del cumplimiento de las regulaciones locales, autonómicas, nacionales y/o europeas de aplicación a la actividad, implementado medidas de mejora continua en materia de medio ambiente.

En el apartado **ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización** se describen las medidas realizadas y los objetivos previstos para el siguiente periodo en relación con el medio ambiente, dentro de la información relativa al *ODS 12 Producción y consumo responsables*. Cabe señalar las completas campañas de sensibilización llevadas a cabo desde 2019 y los importantes objetivos de reducción de consumo de agua y generación de residuos asimilables a urbanos por trabajador para el periodo 2021-2022.

## ANTICORRUPCIÓN

## PRINCIPIOS



### 10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas

Al igual que en el caso de los Derechos Humanos, la principal acción sobre anticorrupción ha sido la aprobación del Código de Responsabilidad Social Corporativa, donde Azor Ambiental, S.A., manifiesta su firme compromiso en la lucha contra la corrupción.

Cómo ya se ha indicado, está previsto comunicar este compromiso a los proveedores que componen nuestra cadena de suministro y realizar la correspondiente evaluación de los mismos en materia de responsabilidad social.

En el apartado **ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización** se describe la acción dentro de la información relativa al *ODS 12 Producción y consumo responsables*, como también se ha señalado anteriormente.



# LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En septiembre de 2015, se aprobó por parte de la Asamblea General de Naciones Unidas, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y con ella, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS), una llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta; poner fin a la pobreza

Los ODS son el nuevo marco principal de contribución al desarrollo sostenible, compuesto por **17 Objetivos y 169 metas que deben cumplirse antes de 2030**, y está dirigida a todos los actores del planeta; los gobiernos, las empresas y la sociedad civil han sido llamados a la acción para contribuir a estas metas globales. En este nuevo marco, **las empresas juegan por primera vez un papel protagonista**.

La **Red Española del Pacto Mundial** ha desarrollado la Guía interactiva en ODS, basada en la metodología del SDG Compass, que acompaña a las empresas a integrar

y a la desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Los ODS proporcionan a las empresas un **marco universal y coherente para guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible**. El **Pacto Mundial** es la iniciativa que posee el mandato de Naciones Unidas para trasladar los ODS al sector privado. Los **ODS se interrelacionan con los 10 Principios del Pacto Mundial**, ambos son marcos transversales en temáticas y en el fin que persiguen.

los ODS a corto y largo plazo a través de 5 pasos: 1) Conocer; 2) Definir prioridades; 3) Establecer objetivo; 4) Integrar y; 5) Reportar.

## LOS DIEZ PRINCIPIOS de la Red Española del Pacto Mundial

**DERECHOS  
HUMANOS**

**NORMAS  
LABORALES**

**MEDIO  
AMBIENTE**

**LUCHA CONTRA  
LA CORRUPCIÓN**

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



El valor  
de compartir  
principios





# COMPROMISO GENERAL



Azor Ambiental, S.A., está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización. El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los diez principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles. Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados, clientes, socios comerciales y proveedores con los que trabajamos. En el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados a nuestra estrategia empresarial como son:



A nivel de la sociedad en general y de la población local en particular, la sensibilidad de Azor Ambiental, S.A., hacia los grupos más vulnerables y/o en riesgo aumenta cada año, por lo que se apuesta por llevar a cabo acciones encaminadas a la ayuda de estos colectivos.



Para Azor Ambiental, S.A., el grupo de interés principal son nuestros empleados, dadas las características de nuestra actividad. Es por ello, que resulta primordial el establecimiento de acciones estratégicas encaminadas a garantizar la salud y bienestar de todos los trabajadores.



El compromiso con la Igualdad por parte de Azor Ambiental, S.A., requiere que se abran líneas de actuación dentro de la estrategia de la empresa, de forma que se dicha igualdad se promueva desde la propia organización.



La propia actividad realizada por Azor Ambiental, S.A., a través de un modelo de economía circular y de uso eficiente de los recursos, lleva implícita la estrategia empresarial consecuente con la producción y el consumo responsables.

Por otro lado, también se recogen acciones y proyectos concretos de contribución al marco de Naciones Unidas, para visibilizar todo el trabajo que realizamos partiendo de la base de nuestro compromiso. Entre estas acciones, cabe destacar la donación en enero de 2020 de 17 pantallas de ordenador al CEIP Tierno Galvan de Molina de Segura. Educadores del centro visitaron las instalaciones de Azor y recogieron el material para el colegio, el cual no disponía de pantallas suficientes para conectar todos los ordenadores.



También durante 2020 se inició la campaña de comunicación interna “*Día de*”, a través de la cual se ha venido realizando información a través de la intranet, pantallas y paneles informativos, etc., acerca de días mundiales señalados sobre temas concretos relacionados con los ODS y las formas de contribución que empresa y trabajadores pueden llevar a cabo:

**Azor Ambiental por la Divulgación de los ODS. 29 de Septiembre: Día Internacional de Concienciación sobre la Pérdida y el Desperdicio de Alimentos**



*Azor Ambiental por la divulgación de los ODS. 21 de Octubre: Día Internacional del Ahorro de Energía.*



**Azor Ambiental por la divulgación de los ODS. 25 de Noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.**





Por otro lado, cada año con motivo de la Navidad, desde la empresa se promueven diferentes acciones dirigidas a favorecer el compañerismo, la comunicación, el acercamiento a las familias de nuestros trabajadores y, en definitiva, a la creación de un buen ambiente de laboral.

Dentro de estas acciones se enmarca el III Concurso de Postales Infantiles Navideñas realizado en diciembre de 2020, en el cual participan los niños y niñas familiares de los trabajadores de Azor Ambiental, S.A. La participación se realiza por tramos de edad y todos reciben un regalo. Por su parte, los ganadores de cada categoría reciben un regalo especial consistente en un paquete de libros de lectura adaptados a cada tramo de edad.



POSTAL GANADORA  
CATEGORÍA DE 3 A 5 AÑOS



POSTAL GANADORA  
CATEGORÍA DE 6 A 8 AÑOS



POSTAL GANADORA  
CATEGORÍA DE 9 A 11 AÑOS



También forma parte de estas medidas la promoción por parte de Recursos Humanos del tradicional juego del amigo invisible entre el personal de oficina de todos los departamentos o la degustación cada 5 de enero del Roscón de Reyes que la compañía comparte con todos los empleados con motivo del Día de Reyes. Además, este año Azor Ambiental, S.A., ha hecho entrega de una mascarilla corporativa y reutilizable a cada uno de los trabajadores para su uso de protección frente al Covid-19:



Finalmente, como acción dentro el año 2020, Azor Ambiental, S.A., patrocinó la Regata Clase Snipe celebrada en Santiago de la Ribera en diciembre:



Entre otros premios, el *Trofeo Azor Ambiental* incluye un trofeo para el primer clasificado en categoría Juvenil o Femenina de las regatas, promoviendo de esta forma el deporte de vela entre los jóvenes como alternativa de ocio y fomentando la participación femenina en pruebas de vela de esta categoría.



En relación con el ODS **nº 8 Trabajo decente y crecimiento económico**, en Azor Ambiental, S.A., se está llevando a cabo la negociación entre el Comité de Operaciones, en representación de la empresa, y el Comité de Empresa, en representación de los trabajadores, para establecer la política retributiva basada en la consecución de objetivos cuantitativos y cualitativos de seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente, calidad y producción. Dicha retribución se establecerá de forma porcentual cada año para el periodo 2021-2023, estando prevista su aprobación en el tercer trimestre de 2021.

Finalmente, se está programando la formación y sensibilización en materia de ODS para todo el personal de la organización, de forma que a 31/12/2022 se haya completado. Esta acción incluirá diferentes medidas y en ella se incluirá la campaña “Día de” iniciada en 2020.



# ODS ALINEADOS CON EL NÚCLEO DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN



El Objetivo 1 pretende erradicar la pobreza extrema en todo el mundo, e impulsar el acceso a recursos económicos, servicios básicos y protección social a toda la población. Asimismo, se busca disminuir la exposición de las personas en situación de vulnerabilidad a los desastres económicos, sociales y ambientales e impulsar el crecimiento de los países en desarrollo, a través de la cooperación y la creación de marcos normativos sólidos a nivel nacional, regional e internacional.



El Objetivo 3 pretende reducir la tasa mundial de mortalidad materna e infantil, lograr la cobertura sanitaria universal y el acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva para todos, poner fin a las epidemias de enfermedades, reducir las muertes relacionadas con el tabaco, el alcohol y los accidentes viales y fomentar la investigación y la financiación de la salud.

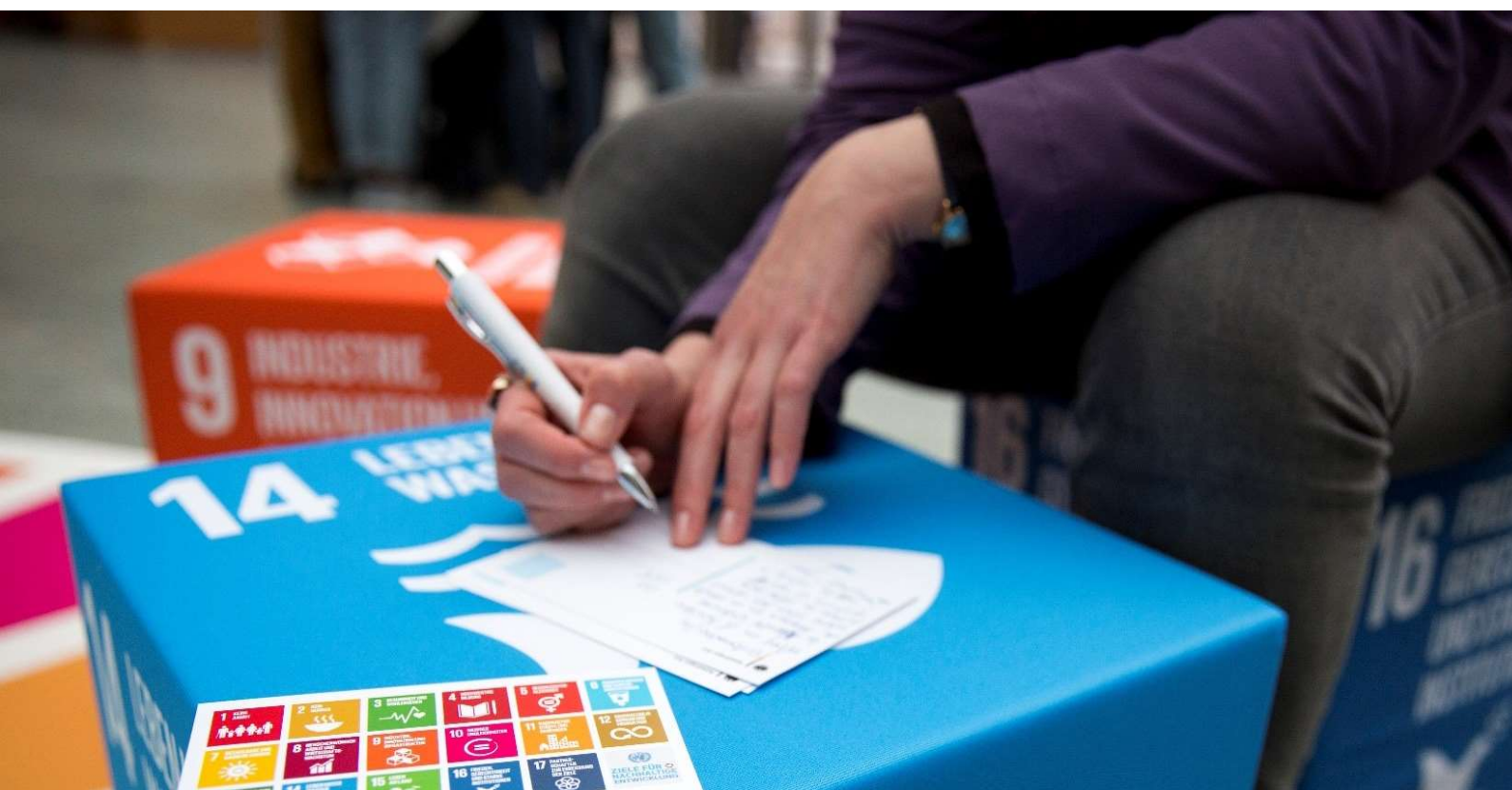


El Objetivo 5 pretende facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas.



El Objetivo 12 aspira a cambiar el modelo actual de producción y consumo para conseguir una gestión eficiente de los recursos naturales, poniendo en marcha procesos para evitar la pérdida de alimentos, un uso ecológico de los productos químicos y la disminución de la generación de desechos. Asimismo, pretende impulsar los estilos de vida sostenibles entre toda la población, conseguir que el sector privado actúe bajo criterios de sostenibilidad y favorecer el cambio de modelo a través de políticas públicas.





# BUENAS PRÁCTICAS Y COMPROMISOS EN ODS DE LA ORGANIZACIÓN

## Fin de la pobreza



### Acción/Proyecto

#### Campaña de recogida de juguetes

Durante diciembre de 2020 colaboramos con la campaña de Cruz Roja “Sus derechos en juego”, con el fin de promover el uso de juegos y juguetes como herramienta educativa y de transmisión de valores en el contexto escolar y familiar.

Se realizó una campaña de recogida de juegos y juguetes nuevos entre los empleados de Azor Ambiental, S.A., los cuales son destinados a niños y niñas de familias vulnerables. Además, los juegos y juguetes recogidos cumplen con la máxima de ser nuevos, no sexistas, no bélicos y, preferiblemente, ser de carácter cooperativo y/o colectivo y sostenibles.



Esta campaña se realiza de manera anual desde diciembre de 2019, con el compromiso de mantener la participación tanto de la empresa como de la plantilla de Azor Ambiental, S.A., en cada Navidad.



### **Campaña de recogida de alimentos**

Durante el año 2020, la campaña de recogida de alimentos se ha realizado en dos periodos, uno en Verano y otro en Navidad. La primera recogida de alimentos se entregó en la entidad Jesús Abandonado bajo el lema “Ningún hogar sin alimentos”, mientras que la de Navidad se donó junto con los juguetes a Cáritas, dentro de la campaña “Murcia solidaria”.



Conocemos que las iniciativas como estas son necesarias para ayudar a las personas con escasez de recursos y, desde nuestro lado más solidario, nos ponemos como objetivo llenar al menos una caja de alimentos en cada campaña, con el firme propósito de superarnos cada vez.

En línea con dichas iniciativas, Azor Ambiental, S.A., tiene como siguiente objetivo colaborar con el Banco de Alimentos de la Región de Murcia mediante una aportación económica periódica. Está previsto cerrar los términos del acuerdo de colaboración durante el segundo semestre de 2021.

## Salud y Bienestar



### Acción/Proyecto

#### Salud de la Comunidad

Durante el año 2020, a raíz de la situación de pandemia con motivo del Covid-19, Azor Ambiental, S.A., realizó una donación de material al Hospital Morales Meseguer de Murcia, con el fin de colaborar en la protección de la salud de los trabajadores sanitarios situados en primera línea de actuación. Esta donación incluía 25 unidades de buzos de limpieza y 1000 unidades de guantes de látex.



Por otro lado, el 4 de febrero y con motivo del día de la lucha contra el cancer, desde Azor Ambiental realizamos una acción de apoyo a la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC) en la Región de Murcia.

La empresa hizo una compra de 3 cajas de chapas (50 unidades) que fueron repartidas entre la plantilla y, además, el equipo humano realizó una donación a través de nuestra nómina de 1 € durante 3 meses, con la participación de un total de 105 personas en esta acción.



Con el fin de ampliar el apoyo a la AECC en la Región de Murcia y dada la enorme acogida de la iniciativa emprendida, el siguiente objetivo de Azor Ambiental, S.A, es contribuir con una cuota mensual a la labor que realiza dicha asociación, prestando nuestro apoyo como empresa colaboradora. En el segundo semestre de 2021 está previsto establecer el tipo y cuantía de la cuota, de acuerdo con las modalidades de colaboración que ofrece la AECC.

### **Compromiso por la Seguridad y Salud de los Trabajadores**

Para el periodo 2020-2021 se han llevado a cabo diversas medidas encaminadas a garantizar la seguridad y salud de los trabajadores de Azor Ambiental, S.A. En este sentido, se han invertido más de 54.000 € en la implementación de las siguientes acciones:

- Insonorización de focos de ruido como turbinas, molinos, etc., apostando por la protección colectiva frente a la individual en cuanto a exposición al ruido de los trabajadores.
- Puesta de equipos de protección individual (EPIs) a disposición de los trabajadores de forma continua 24 horas al día, a través de máquinas expendedoras con tarjeta personalizada de acceso ilimitado.



- Inversión en equipos de protección individual (EPIs) con mejores características, tanto en nivel de protección como en tecnologías ergonómicas.

- Migración de OHSAS 18001 a ISO 45001 en mayo de 2021.

Con el fin de mantener el compromiso con la Seguridad y Salud de los trabajadores, para el ejercicio 2021-2022, se va aumentar en un 300% los recursos preventivos designados con el nombramiento de tres personas, además de la reducción de la siniestralidad a través de los objetivos marcados por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud:

- Reducir un 20% los accidentes con baja respecto a 2020
- Reducir un 33% los accidentes pierna/pie un 33% respecto a 2020
- Reducir un 33% la forma de contacto “choque o golpe contra un objeto que cae o se desprende

### **Estrés térmico**

Debido a las elevadas temperaturas estivales que se producen en nuestra región y a las propias temperaturas que se pueden alcanzar en los puestos en los cuales se realiza el desempeño del trabajo, la organización mantiene habilitadas a disposición de todos los trabajadores diferentes zonas de descanso y avituallamiento. Así mismo, a lo largo de todo el año, se proporciona a los trabajadores de planta bebidas isotónicas de forma totalmente gratuita, con refuerzo en el suministro de dichas bebidas en los meses de mayor calor.



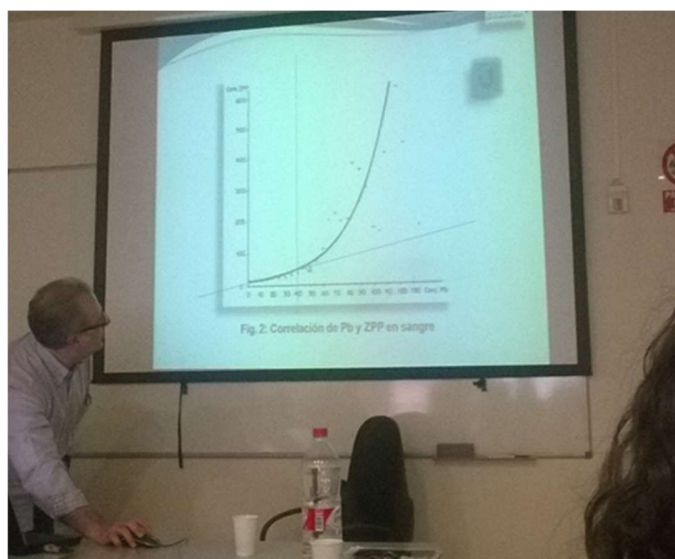
El consumo anual es de unos 7.000 botes de bebidas isotónicas, siendo el consumo medio por trabajador de 70 bebidas/año, con una inversión total de 2.500-3.000 euros/año para la empresa.

## **Formación/Sensibilización**

### **Hábitos saludables**

Anualmente se realiza una formación/sensibilización dirigida a los empleados de la organización sobre las vías de exposición al plomo, sus diferentes formas de acumulación en el organismo y aquellos hábitos saludables para prevenir dicha acumulación. Así mismo, se incluye también la formación/sensibilización en hábitos que favorecen o facilitan la eliminación del plomo en el organismo.

Además, también de forma anual se realizan campañas de hábitos saludables con charlas impartidas por el personal médico del área de vigilancia de la salud en las cuales se tratan temas, como por ejemplo, prevención de enfermedades cardiovasculares, prevención del cáncer, tabaquismo, consumos de drogas, alimentación y sedentarismo.



Estas campañas se realizan a través del servicio de prevención ajeno que realiza la vigilancia de la salud y son impartidas por un médico del trabajo especialista en los protocolos del plomo aplicables a la actividad de la organización, así como personal médico especializado en los diferentes temas que se tratan.

Para el periodo 2021-2022 y, en base, al informe epidemiológico de los resultados de la vigilancia de la salud realizada en el segundo trimestre de 2021, se han planteado los siguientes objetivos:

- Reducir la inactividad del 49% al 10%, fomentando la actividad física de los trabajadores a través de la participación en pruebas deportivas, convenios y descuentos con entidades deportivas, etc.
- Reducir el consumo de alcohol y tabaco al 10%, del 26% y 31% de consumo actual respectivamente, a través de programas divulgativos y de concienciación.
- Reducir del 13% al 10% los trabajadores con  $Pb > 30 \mu g/100 \text{ ml}$ , con la mejora de medidas de protección colectivas y mejora de EPIs.



## Igualdad de género

---



### Formación/Sensibilización

#### Plan de Igualdad 2020-2024

El Plan de Igualdad de Azor Ambiental, S.A., entró en vigor el 18 de diciembre de 2020, manteniendo su vigencia hasta el 18 de diciembre de 2024. Dicho plan ha sido concertado entre la Dirección de la empresa, a través de su representación y el Comité de Empresa en representación de los trabajadores.

Esta Plan ha sido elaborado desde el compromiso de la organización con la igualdad entre todos sus trabajadores y trabajadoras, con independencia de su nivel jerárquico o de cualquier otro aspecto, determinando la forma de actuar de la empresa y de toda la plantilla en la actividad empresarial para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

El Plan de Igualdad está regido por los siguientes principios rectores:

1. Principio de igualdad
2. Principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres
3. Igualdad de trato y de oportunidades en el acceso al empleo, en la formación y en la promoción de profesionales y en las condiciones de trabajo.
4. Discriminación directa e indirecta
5. Acoso sexual o por razón de sexo
6. No discriminación por embarazo o maternidad
7. Indemnidad frente a represalias
8. Consecuencias jurídicas de las conductas discriminatorias
9. Acciones positivas
10. Tutela judicial efectiva
11. Prueba
12. Promoción de la igualdad en la negociación colectiva
13. Los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral

En este sentido, el 8 de marzo y con motivo del día internacional de la mujer, se ha realizado una acción de información en pantallas de visualización sobre la historia del día internacional de la mujer visible a toda la plantilla. Igualmente se han proyectado imágenes de sensibilización y concienciación y se ha realizado la presentación de los objetivos del plan del I Plan de Igualdad de Azor:



En el mes de abril de 2021 se ha realizado formación y sensibilización en materia de igualdad a toda la plantilla de la organización, incluida la alta Dirección, a través del curso organizado por videoconferencia “**Sensibilización en Igualdad y Protocolo de acoso**”. Así mismo, se ha aprovechado esta acción para la presentación de los objetivos del I Plan de Igualdad de la compañía a todos los trabajadores:



## OBJETIVOS DEL I PLAN DE IGUALDAD DE AZOR

Promover el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres, garantizando las mismas oportunidades profesionales.

Garantizar la ausencia de discriminación directa o indirecta por razón de sexo y especialmente derivadas de la maternidad, paternidad, la asunción de obligaciones familiares, el estado civil y condiciones laborales.

Eliminar toda manifestación de discriminación en la promoción interna y selección con objetivo de alcanzar una representación equilibrada de las mujeres en la plantilla.

Prevenir el acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Promover mediante acciones de comunicación y formación la igualdad de oportunidades en todos los niveles organizativos

Potenciar la conciliación de la vida profesional y personal.

Garantizar la igualdad retributiva por la realización de trabajos de igual valor.

## Producción y Consumo Responsable

---



### Acción/Proyecto

#### Código ético

Durante el primer semestre de 2021 Azor Ambiental, S.A., ha aprobado el código ético en el cual refleja su compromiso con el respeto de los Derechos Humanos, el cumplimiento de la Normas Laborales, la protección del Medio Ambiente y la lucha contra la Corrupción en el ejercicio de su actividad empresarial. Dicho código ético se encuentra publicado en la web de la organización ([www.azorambiental.com](http://www.azorambiental.com)).

Este compromiso debe transmitirse a través de la cadena de suministro, por lo que para el ejercicio de 2021-2022 el objetivo es comunicar el código ético a los proveedores de materias primas, materias auxiliares y/o servicios, de forma que se pueda realizar una adecuada evaluación de proveedores y, en su caso, emprender acciones de colaboración con aquellos proveedores que no reúnan los requisitos establecidos.

### Compromiso cuantificable

#### Uso de papel reciclado

En 2019 se inició la campaña de fomento del uso de papel reciclado en oficinas y en los partes de trabajo de planta, en sustitución del papel blanco utilizado de forma mayoritaria hasta esa fecha.

Así, dejando el papel blanco sólo para uso exclusivo de documentación oficial y/o que deba cumplir determinados requisitos, el uso del papel reciclado se ha normalizado en la actividad cotidiana de la organización.

En este sentido, se ha logrado pasar del 100% de consumo de papel blanco al año en 2018, a un consumo residual del 2,54% cada dos años. Por su parte, se ha pasado de no consumir prácticamente ninguna cantidad de papel reciclado a alcanzar un consumo de este tipo de papel del 97,46% en los dos últimos ejercicios.

El consumo de papel reciclado está totalmente afianzado en el día a día y su uso se está extendiendo al consumo de otro tipo de papel como los mantenes individuales en los comedores o el papel para el secado de manos en aseos y vestuarios, todo ello dentro de la política de compras sostenibles que se está implantando en la actualidad.

## Formación/Sensibilización

### Ahorro de agua

Durante el periodo 2019-2021 se viene realizando una campaña de sensibilización en materia de ahorro y consumo responsable de agua de red, especialmente aquella destinada a uso sanitario en aseos, vestuarios y comedores.

#### Aireadores para grifos

Instalar **aireadores** eco-eficientes en la boca de los grifos es una de las formas más sencillas y económicas para conseguir ahorrar agua.

Cuando los adquiera, solicite que dispensen 5 litros por minuto a 2,5 bar, así conseguirá ahorros de agua y energía considerables. Los aireadores más eficientes son los que incorporan el efecto Venturi, que puedes instalar también en los grifos temporizados.

Dude de los dispositivos que únicamente anuncian porcentajes de ahorro y solicite siempre que indiquen el volumen de agua que dispensan a una presión determinada.

**¿Sabía que ... ?**

El Efecto Venturi aprovecha la presión del agua en los grifos y ducha, ya que se introduce aire en su interior que se mezcla con el agua, lo que disminuye considerablemente el consumo.

Estos sistemas de ahorro de agua producen un chorro más blanquecino, muy agradable para su uso y mejoran la mezcla de jabones y detergentes.

**AHORRO ENERGÉTICO**  
10 – 15 %

**AHORRO AGUA**  
10 – 30 %

#### Inodoros doble pulsación

Las cisternas de doble pulsación son sistemas de ahorro de agua muy eficientes, permiten optar por una descarga parcial de, aproximadamente, 3 litros o un total de 7 l.

Su instalación es muy sencilla, cuando lo instale, no olvide regular los volúmenes de descarga media y completa según sus necesidades.

Estos dispositivos son los más aconsejables para lugares de alto tránsito, pues su funcionamiento es muy intuitivo para el usuario.

**¿Sabía que ... ?**

No es aconsejable introducir objetos en el inodoro con el fin de reducir el volumen de agua que utilizan, ya que pueden obstruir el funcionamiento de los sistemas de descarga o cierre y producir fugas de agua.

Un inodoro con fugas puede llegar a gastar 150 litros diarios de agua.

**AHORRO ENERGÉTICO**

**AHORRO AGUA**  
30 – 40 %

#### Grifos temporizados

Son grifos que, ante la posibilidad de dejarlos abiertos por olvido, tienen un sistema de cierre automático para evitar un exceso de consumo de agua.

Para las industrias y edificios industriales la Ley 6/2006, de 21 de julio, sobre incremento de las medidas de ahorro y conservación en el consumo de agua en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, establece que estos grifos deben suministrar, como máximo, 1 litro por pulsación.

**¿Sabía que ... ?**

En la actualidad, se comercializan grifos temporizados que incorporan perizadores o aireadores con el efecto Venturi, que consiguen dispensar 0,7 l por pulsación con la misma eficacia y confort que los grifos temporizados convencionales, ya que aprovechan la presión del agua mezclan esta con aire.

**AHORRO ENERGÉTICO**

**AHORRO AGUA**  
5 – 20 %

#### Obligaciones a cumplir – planes de ahorro de agua

En la Región de Murcia todas las industrias y edificios industriales deben realizar un **plan de ahorro de agua**, aplicando metodologías de hidroeficiencia industrial, de tal manera que se produzca un ahorro en los sucesivos ejercicios, que deberán demostrarse mediante la utilización de indicadores medioambientales.

**¿Sabía que ... ?**

Con la aplicación de estos planes de ahorro de agua conseguirá la hidroeficiencia industrial, reducirá los costes y mejorará la imagen corporativa de su empresa.

En la Guía de procedimientos y Servicios de la Comunidad Autónoma encontrará información sobre cómo confeccionarlos:

<https://sede.carm.es/web/pagina?IDCONTE NIDO=8483&IDTIPO=240&RASTRO=c5m40288>

**AHORRO ENERGÉTICO**

**AHORRO AGUA**

En 2019 se comenzó con esta sensibilización, la cual continuó durante 2020, mediante la colocación de carteles descriptivos de las medidas de agua implantadas y el ahorro que las mismas suponen en cuanto a



consumo tanto de agua como energético. Así mismo, se realizó una presentación que se reproducía de forma automática en los medios audiovisuales de los comedores. Por su parte, también se realizó la distribución de trípticos de ahorro de agua en los puntos de acceso a las instalaciones, comedores, vestuarios, etc.



Durante 2021 se ha continuado con la campaña de sensibilización, a través de la actualización y colocación en los diferentes puntos de consumo del tríptico de ahorro y consumo sostenible del agua. De forma paralela, se ha procedido durante el primer semestre del año a la revisión y comprobación de todos los puntos terminales

de consumo de agua, sustituyendo y/o implementando en su caso, medidas de ahorro de agua como perlizadores, reductores de caudal de descarga, etc.

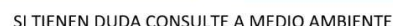


Estas acciones están vinculadas con el objetivo de reducción del 25% del ratio de consumo de agua de red por trabajador establecido para el ejercicio 2021-2022.

## Segregación de residuos

En 2020 se inició la campaña de sensibilización de toda la plantilla de Azor Ambiental, S.A., en materia de separación de residuos, tanto en planta como en oficinas y comedores, la cual se ha extendido hasta el primer cuatrimestre de 2021.







Esta acción queda enlazada con el objetivo propuesto para el ejercicio 2021-2022 de reducción de un 25% de los residuos asimilables a urbanos y residuos de envases (botellas y tetrabricks) generados en los comedores.

Durante este año se continuará con las labores de sensibilización y con el refuerzo de los puntos limpios, en especial, en oficinas y comedores.





APOYAMOS  
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra Comunicación sobre  
el Progreso en la aplicación de los  
principios del Pacto Mundial de las  
Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre  
su contenido.



OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE

